



Contact gegevens:

**U kunt vrijblijvend
contact met mij
opnemen voor een
oriënterend gesprek.**

Greet Kappers
Zeeruststraat 220
2584 BZ Den Haag
070 3389675
06 46266964
g.kappers@spirit-training.nl
www.spirit-training.nl



Mijn achtergrond

In de afgelopen jaren heb ik me gespecialiseerd in de praktijkgerichte aanpak als intervisor, procesbegeleider en coach. Na mijn HBO opleiding Volwasseneneducatie heb ik diverse opleidingen en cursussen gevolgd. Die opgedane kennis en kunde is samengebalde expertise geworden.

Een nevenactiviteit is een combinatie van hobby en werk: voor een organisatie in Amsterdam heb ik een magazine gevuld met door mij afgenomen interviews met medewerkers en managers. Bij de interviews heb ik zelf de foto's gemaakt.

Zowel schrijven als fotograferen zijn bezigheden die ik met veel plezier uitvoer. Hoewel ik geen grafisch ontwerper ben heb ik er veel plezier in om aan de vormgeving van een magazine te werken. Ik heb hierin ook de nodige ervaring.

Intervisie-plus

Intervisie-plus is een beproefde methode om werknemers weerbaarder, sterker en blijer te maken. Beproefd, want sinds 8 jaar werk ik met succes met deze methode in organisaties waar veranderingen het noodzakelijk maken dat medewerkers zichzelf blijven ontwikkelen in hun professie.





Resultaat van de Intervisie-plus methode

Bij veranderingen in organisaties is de intervisie-plus methode een effectieve en kostenbesparende manier om de door het management beoogde verandering te implementeren. Dit komt door:

- * De beperkte tijdsinvestering
- * De plaats van handeling: op de werkplek zelf
- * De frequentie van het aanbod: door herhaling en oefening in de praktijk bekijken noodzakelijke veranderingen in attitude en vaardigheden gemakkelijker dan in bijvoorbeeld een meerdaagse training.

Hoe werkt het?

Intervisie-plus is een effectieve en praktijkgerichte combinatie van individuele coaching, intervisie en groepstraining.

In een aantal bijeenkomsten van 2 a 3 uur worden groepjes medewerkers gecoacht op moeilijke situaties die zij in het werk ervaren.

Voorafgaand aan de bijeenkomsten en na afloop heb ik contact met de opdrachtgever en/of de betrokken managers om ervoor te zorgen dat wat zich afspeelt in bijeenkomsten op de werkplek geborgd is. Maar ook om ervoor te zorgen dat de inhoud van de bijeenkomsten aansluit bij wat op dat moment in een team of bij een medewerker nodig is.